



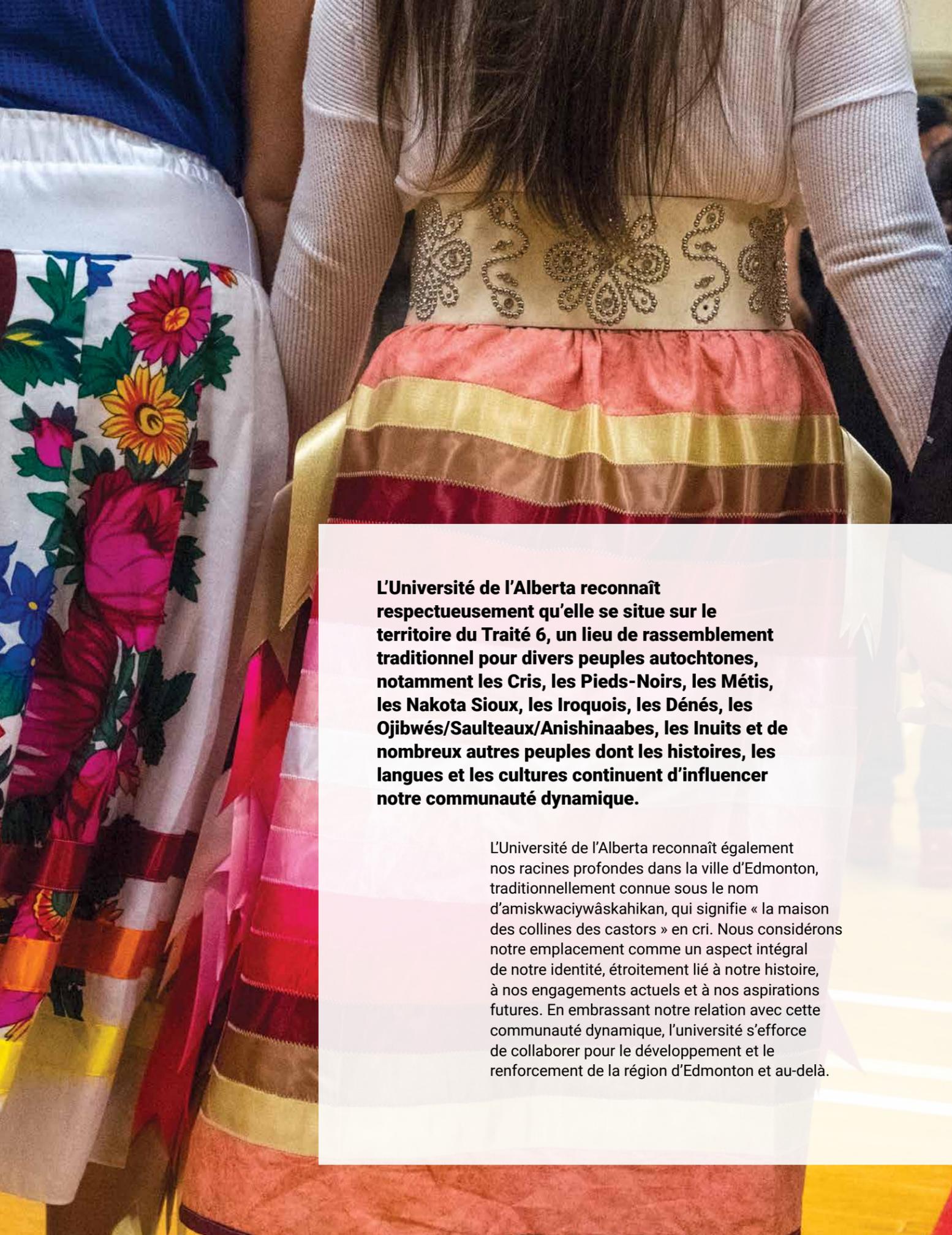
Avancer avec intention :

**Un plan stratégique pour
la recherche et l'innovation**

2023 - 2028



**UNIVERSITY
OF ALBERTA**



L'Université de l'Alberta reconnaît respectueusement qu'elle se situe sur le territoire du Traité 6, un lieu de rassemblement traditionnel pour divers peuples autochtones, notamment les Cris, les Pieds-Noirs, les Métis, les Nakota Sioux, les Iroquois, les Dénés, les Ojibwés/Saulteaux/Anishinaabes, les Inuits et de nombreux autres peuples dont les histoires, les langues et les cultures continuent d'influencer notre communauté dynamique.

L'Université de l'Alberta reconnaît également nos racines profondes dans la ville d'Edmonton, traditionnellement connue sous le nom d'amiskwaciywâskahikan, qui signifie « la maison des collines des castors » en cri. Nous considérons notre emplacement comme un aspect intégral de notre identité, étroitement lié à notre histoire, à nos engagements actuels et à nos aspirations futures. En embrassant notre relation avec cette communauté dynamique, l'université s'efforce de collaborer pour le développement et le renforcement de la région d'Edmonton et au-delà.



Table des Matières

Un message de la vice-présidente pour la recherche et l'innovation	4
Sommaire exécutif	8
Construire sur un héritage d'impact transformationnel	12
Avancer avec intention : Liens à Forger, le plan stratégique universitaire	14
Le point sur nos opportunités	16
Mobiliser pour un impact maximal	20
Recherche stratégique et objectifs en matière d'innovation	22
Répondre aux grands défis pour un impact maximal	40
Excellence mondiale	42
Croissance	46
Prochaines étapes	52
Note sur la chronologie	53
Conclusion	54
Groupe de travail du Plan stratégique pour la recherche et l'innovation	55

Un message de la
**vice-présidente
 à la recherche et
 à l'innovation**

Je suis ravie de vous présenter le *Plan stratégique pour la recherche et l'innovation (PSRI)* de l'Université de l'Alberta – une feuille de route sur cinq ans vers un avenir où le leadership et les contributions de notre université auront un impact encore plus grand sur le monde.

Le PSRI est un document vivant qui donne à notre communauté la liberté et la flexibilité nécessaires pour poursuivre ses aspirations spécifiques en matière de recherche dans le contexte de la vision stratégique de l'Université.

Ce PSRI institutionnel est le premier du genre à l'Université de l'Alberta, et reflète l'avenir de notre entreprise de recherche et d'innovation en présentant une nouvelle étape audacieuse dans la définition des domaines aux impacts les plus forts pour relever les grands défis de notre époque.

Il établit des stratégies pour à nouveau mettre l'accent sur la mobilisation et la traduction des connaissances, l'innovation, la commercialisation, et pour accroître la mobilisation du travail créatif et artistique.

Dans un paysage de plus en plus compétitif, ce plan établit des orientations claires pour transformer nos atouts clés en opportunités de financement durables, dirigées par les équipes de recherche de l'Université de l'Alberta. Le PSRI fera progresser nos partenariats publics, privés et communautaires, nous donnant à toutes et à tous les moyens d'avancer ensemble. En mettant l'accent sur la résolution des grands défis à travers nos domaines d'excellence mondiale - des forces institutionnelles larges, à long terme et profondes - et des domaines de leadership prêts à croître davantage, nous favorisons un écosystème de recherche et d'innovation qui soutient nos équipes de recherche et positionne l'Université de l'Alberta en tant qu'institution de recherche mondiale de premier plan.

Dans le même temps, le PSRI témoigne d'un profond engagement envers la recherche fondamentale motivée par la curiosité. Notre institution possède une capacité de recherche significative et étendue pour relever les grands défis qui sont essentiels au bien-être de nos sociétés, de notre économie et de notre environnement. Pour relever ces défis aux niveaux local, provincial, national et mondial, il est nécessaire d'établir des connexions multidisciplinaires et intersectorielles solides entre le milieu universitaire, l'industrie, le secteur public et les membres de la communauté. Le PSRI est destiné aux diverses communautés internes et externes qui composent notre écosystème de recherche et d'innovation, des groupes auprès desquels nous nous engageons à être une partenaire de choix.

L'élaboration du PSRI a été un effort collectif de cocréation. Nous avons consulté nos équipes expertes de recherche et d'innovation, notre personnel et notre communauté étudiante, ainsi que des membres du gouvernement, de l'industrie et de la communauté, en prenant en compte leurs priorités stratégiques. Le PSRI témoigne de l'effort collectif et du dialogue collaboratif qui sous-tendent l'engagement de l'Université de l'Alberta envers la recherche et l'innovation.

J'aimerais exprimer ma grande appréciation à mes collègues du Groupe de travail sur le Plan stratégique pour la recherche et l'innovation. Leur engagement en termes de temps, de sagesse et de vision au cours des deux dernières années a été une inspiration. J'exprime également ma sincère gratitude aux membres de la communauté universitaire et à nos partenaires externes qui ont apporté leurs idées et leurs commentaires francs, ce qui a abouti à l'élaboration de notre premier plan stratégique de recherche et d'innovation pan-institutionnel.

Le Bureau de la vice-présidente (Recherche et innovation) fait progresser l'entreprise de recherche et d'innovation de grande envergure et complexe de l'Université grâce au soutien,



à la sensibilisation, à la promotion et à l'engagement communautaire. Le PSRI trace un chemin pour les initiatives universitaires des cinq prochaines années. Ce plan est conforme à d'autres plans stratégiques institutionnels, y compris Forger : Un plan stratégique d'impact, le plan stratégique autochtone *Braiding Past, Present and Future* (Tresser le passé, le présent et le futur), et notre Plan stratégique pour l'équité, la diversité et l'inclusion. Le PSRI est un document vivant qui donne à notre communauté la liberté et la flexibilité nécessaires pour poursuivre ses aspirations spécifiques en matière de recherche dans le contexte de la vision stratégique de l'Université. À l'avenir, nous soutiendrons nos collègues, nos facultés, nos centres et nos instituts dans l'élaboration de leurs propres plans stratégiques, en nous appuyant sur la vision de l'Université de demain et notre approche d'une université.

C'est maintenant que ce PSRI est important. Le monde continue de se remettre de la pandémie de COVID-19 tout en étant confronté à des inégalités mondiales persistantes et à des crises environnementales durables. Entre-temps, les équipes de recherche et d'administration, la communauté étudiante et le personnel font toujours face à des défis pour résoudre ces problèmes. Ces enjeux créent des occasions de poser de nouvelles questions importantes et de changer notre façon de penser. Les objectifs, les actions et les indicateurs décrits dans le PSRI nous aideront à donner à nos équipes de recherche et d'innovation les outils dont elles ont besoin pour relever les grands défis avec un impact maximal. Nos indicateurs, qui nous permettront de mesurer notre succès au cours des cinq prochaines années, sont à la fois ambitieux et réalisables.

Il est indéniable que nous avons un travail considérable à accomplir, ainsi qu'une variété de points de vue sur la manière d'atteindre nos objectifs. Notre PSRI, à la fois ambitieux et ciblé, nous incite à reconnaître notre force et notre potentiel en tant qu'institution, ainsi que la capacité de nos personnes. Il nous encourage à réfléchir à ce que nous pouvons accomplir à l'Université de l'Alberta et qui ne peut être réalisé ailleurs, ainsi qu'à la meilleure façon de servir nos communautés et nos partenaires. La priorisation et l'investissement dans les personnes sont les forces motrices de ce plan, car celles-ci sont notre véritable atout : nos équipes de recherche et d'administration, notre communauté étudiante, notre personnel et nos partenaires.

Nous sommes là pour travailler avec vous toutes et tous afin de faire de ce que vous lisez dans ces pages une réalité. Notre porte est ouverte. Nos yeux sont tournés vers l'avenir. Avançons avec intention.

Aminah Robinson Fayek, Ph.D., P.Eng., F.CSCE, NAC
Vice-présidente à la recherche et à l'innovation

Sommaire exécutif

Avancer avec intention : Un plan stratégique pour la recherche et l'innovation est le premier du genre à l'Université de l'Alberta. Le plan reflète l'avenir de notre entreprise de recherche et d'innovation et constitue une étape audacieuse dans la définition des domaines aux impacts les plus forts pour relever les grands défis de notre époque.

Notre ambition en matière de recherche et d'innovation

L'Université de l'Alberta s'efforce d'être une cheffe de file dans la génération et la traduction des connaissances, inspirant des solutions aux grands défis d'importance locale, provinciale, nationale et mondiale grâce à la créativité, la recherche, l'innovation et l'enseignement supérieur. Nous reconnaissons que pour relever ces défis, il est nécessaire d'établir des connexions multidisciplinaires et intersectorielles solides entre les équipes de recherche, les élèves, l'industrie, le secteur public et les membres de la communauté.

Nous atteindrons cette ambition grâce à **quatre objectifs**, chacun ayant des actions et des indicateurs clés détaillés dans le plan :

Se concentrer sur les personnes et la formation de chercheurs talentueux

1



Photographie |
De gauche à droite :

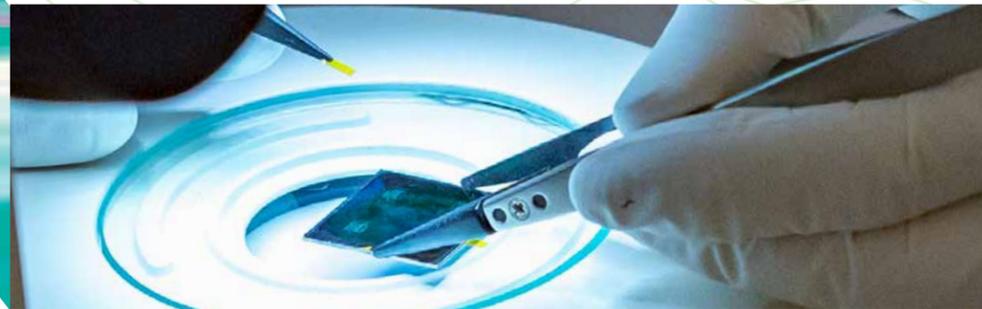
Talisha Chaput
Étudiante

Kisha Supernant
Directrice, Institut
d'archéologie des
Prairies et des
Autochtones, Professeure
adjointe, Département
d'anthropologie

- Attirer, soutenir et retenir des chercheuses et chercheurs d'exception pour renforcer les forces de recherche de l'université et contribuer à un écosystème qui mène avec intention.
- Améliorer notre écosystème de recherche pour soutenir les chercheuses et chercheurs issus de groupes ayant été privés d'équité, notamment les peuples autochtones, les femmes, les minorités visibles, les membres des communautés noires, 2SLGBTQ+, francophones et de la diaspora, ainsi que les personnes en situation de handicap ou s'identifiant comme telles.
- Encourager et soutenir un personnel et des équipes de recherche diversifiés issus de domaines de recherche variés et de groupes démographiques larges dans leurs demandes de subventions de recherche internes et externes et dans le développement de leur profil de recherche national et international.
- Établir un réseau intégré de soutien à la recherche pour les initiatives autochtones et l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) dans la recherche et les activités créatives, ainsi que dans les initiatives de recherche multidisciplinaires.

2

Soutenir les chercheurs avec des outils et des infrastructures



- Développer des processus rationalisés et coordonnés pour intégrer et soutenir le fonctionnement et l'expansion des infrastructures institutionnelles partagées pour la recherche et les activités créatives.
- Renforcer les directives et développer des bases de connaissances pour les opérations administratives, financières et infrastructurelles liées à la recherche, ainsi que des protocoles et des activités de conformité en matière de santé et de sécurité au travail.
- Développer et étendre des systèmes de protection de la recherche robustes et sécurisés, y compris le stockage, l'échange et la gestion des données.
- Améliorer le développement et l'accès à l'infrastructure de calcul haute performance et aux systèmes de gestion de l'information en matière de recherche au niveau local, régional et national

3

Renforcer notre culture de recherche et élargir nos impacts



- Créer un écosystème de recherche et d'innovation centralisé qui réunit des réseaux universitaires, des travaux de recherche multidisciplinaires, des initiatives entrepreneuriales, des travaux créatifs, une mobilisation des connaissances et des activités de recherche communautaire venant de toute l'université.
- Établir un fonds institutionnel d'innovation pour fournir un capital-risque afin de soutenir les initiatives d'innovation à forte croissance, de création de connaissances et d'entrepreneuriat développées et dirigées par des membres des équipes de recherche de l'institution.
- Traduire et mobiliser les connaissances, l'innovation, la recherche entrepreneuriale, la recherche-crédation et les travaux créatifs pour permettre, encourager et soutenir la formation de partenariats publics, privés et communautaires.
- Reconnaître, célébrer, récompenser et communiquer toutes les formes d'innovation, d'entrepreneuriat, de travaux créatifs et artistiques et leurs impacts.

4

Renforcer le leadership mondial en matière de recherche et d'innovation de l'Université de l'Alberta



Photographie :
De gauche à droite

Lorne Tyrrell

Professeur, Faculté de médecine et de dentisterie – Département de microbiologie médicale et d'immunologie

James Nieman

Faculté de médecine et de dentisterie – Département de microbiologie médicale et d'immunologie

Joanne Lemieux

Docteure, Professeure adjointe, Département de biochimie

- Élargir, approfondir et soutenir les domaines d'excellence mondiale et de croissance existants pour relever les grands défis, tout en développant les domaines de force émergente.
- Aligner stratégiquement les domaines d'excellence mondiale et de croissance institutionnelle, ainsi que les domaines de force émergente, pour relever les grands défis tout en tenant compte des priorités institutionnelles, gouvernementales, communautaires et sociétales en constante évolution.
- Renforcer la participation aux principaux réseaux de recherche municipaux, provinciaux, nationaux et internationaux.
- Établir ou élargir des relations de collaboration avec des équipes de recherche internationales, notamment des économies émergentes du Sud.
- Élargir la réputation de l'Université de l'Alberta au niveau local, provincial, national et international grâce à des communications ciblées et des activités de promotion

RÉPONDRE AUX GRANDS DÉFIS

Notre université accorde une grande importance à la recherche à fort impact et aux activités créatives dans toutes les disciplines et dans tous les domaines de recherche. En mettant en avant les domaines de recherche dans lesquels nous excellons à l'échelle mondiale, ainsi que les domaines en croissance, nous visons à atteindre un impact maximal et à relever les grands défis de notre époque.

Il est indéniable que la tâche qui nous attend est immense, tout comme la diversité des perspectives sur la manière d'atteindre nos objectifs. Nous sommes là pour travailler avec vous toutes et tous afin de faire de ce que vous lisez dans ces pages une réalité. Notre porte est ouverte. Nos yeux sont tournés vers l'avenir. Avançons avec intention.

L'EXCELLENCE MONDIALE :

Large, à long terme, et profonds atouts institutionnels

LA CROISSANCE :

Domaines de leadership prêts à croître davantage

Énergie et environnement : Systèmes énergétiques, résilience et atténuation du changement climatique

Recherche autochtone : Recherche autochtone, engagement communautaire et relations

Intelligence artificielle : Intelligence artificielle, apprentissage automatique et science des données

Agriculture et alimentation : Agriculture durable, sécurité alimentaire résiliente et diversification à valeur ajoutée

Santé et bien-être : Santé, prévention des maladies et approches tout au long de la vie pour les soins et le bien-être

Transformations sociales : Progression sociale au 21^e siècle

Construire sur un héritage d'impact transformationne

La recherche, l'innovation et les activités créatives sont au cœur de la mission et de l'identité de l'Université de l'Alberta. Notre communauté dévouée de recherche, d'enseignement et d'innovation produit de manière constante et transfère des connaissances qui améliorent notre société, l'économie et l'environnement.



Photographie de John Ulan

Grâce au travail de ces individus, équipes et partenaires, l'Université de l'Alberta œuvre pour apporter des changements positifs face à de grands défis sociétaux : l'environnement et

Notre ambition en matière de recherche et d'innovation

L'Université de l'Alberta s'efforce d'être une cheffe de file dans la génération et la traduction des connaissances, inspirant des solutions aux grands défis d'importance locale, provinciale, nationale et mondiale grâce à la créativité, la recherche, l'innovation et l'enseignement supérieur.

le changement climatique, l'énergie abordable et propre, la préparation aux pandémies, l'utilisation éthique des technologies numériques et de l'intelligence artificielle, la décolonisation et la réduction des inégalités sociales.

C'est dans notre université que la première chirurgie à cœur ouvert a été réussie, que le premier groupe de recherche sur les transplantations d'organes a été créé au Canada, et que les premières méthodes pour séparer le pétrole du sable ont été développées. Notre climat créatif et notre engagement à utiliser les résultats de la recherche pour relever les défis ont fait de notre université un centre de discussion sur l'autochtonisation, l'action climatique et la recherche à fort impact pour le bien-être social.

L'Université de l'Alberta a toujours été une cheffe de file en recherche pour résoudre les défis mondiaux, et nous continuerons d'œuvrer pour avoir un impact aux niveaux local, régional, national et mondial. Le plan identifie donc les domaines dans lesquels nous avons une excellence mondiale et où nous sommes prêts à croître dans le contexte de la résolution des grands défis pour un impact maximal.

Pour renforcer notre leadership dans nos domaines de force et dans de nouvelles directions, nous devons faire preuve de vision, d'intention et de focalisation quant à la façon dont nous planifions, organisons et soutenons notre climat de recherche et d'innovation. Le Plan stratégique pour la recherche et l'innovation est notre feuille de route pour mener nos recherches avec intention.

Guidé par l'orientation définie par Forger : Un plan stratégique à impact, le Plan stratégique pour la recherche et l'innovation décrit comment nous allons exploiter nos forces et atouts existants et identifie des choix clairs pour renforcer notre écosystème, pour capitaliser sur d'importantes opportunités et pour assurer que nos talentueuses équipes de recherche disposent des bons outils, des bons processus et d'une culture propice à la réussite et à l'épanouissement.

Ce Plan stratégique pour la recherche et l'innovation a été dirigé par le Bureau de la vice-présidente (Recherche et innovation), qui soutient les équipes de recherche à toutes les étapes et facilite la collaboration externe et le plaidoyer auprès du gouvernement, des partenaires de l'industrie et des communautés locales, nationales et mondiales. Notre objectif est de soutenir notre communauté diversifiée de recherche, d'enseignement et d'innovation sur l'ensemble du continuum de la recherche, qu'il s'agisse de la recherche motivée par la curiosité ou de celle des domaines appliqués. De plus, nous reconnaissons que des initiatives multidisciplinaires à grande échelle et intersectorielles sont essentielles pour aborder et développer des solutions aux grands défis.

Photographie |
Page opposée :

Clover Bench

Professeure adjointe à la Faculté des sciences de l'agriculture, de la vie et de l'environnement – Département des sciences de l'agriculture, de l'alimentation et de la nutrition



AVANCER AVEC INTENTION

Liens à *Forger*, le plan stratégique universitaire

Photographie de John Ulan

Dans *Forger*, le plan décennal à impact de l'Université de l'Alberta, l'institution énonce les sept objectifs de recherche et d'innovation suivants pour un impact transformationnel. Ces objectifs guident le Plan stratégique pour la recherche et l'innovation et façonneront la recherche à l'Université de l'Alberta pour les 10 prochaines années.

1. Augmentation du nombre d'initiatives de recherche à grande échelle et multidisciplinaires qui stimulent la recherche impliquant la communauté et ayant un impact sur celle-ci.
2. Développement d'innovations qui abordent de manière tangible les grands défis sociaux, économiques et environnementaux auxquels font face l'Alberta, le Canada et le monde.
3. Renforcement de la capacité de recherche, plus robuste et complète, grâce à l'intégration durable de l'engagement communautaire autochtone et des méthodes de savoir autochtone dans les pratiques de recherche.
4. Activités dérivées et de commercialisation qui lancent de nouveaux produits et services dans le monde.
5. Augmentation de la représentation et du succès en recherche parmi les chercheuses et les chercheurs issus de groupes historiquement sous-représentés et défavorisés sur le plan de l'équité.
6. Collaboration nettement accrue en matière de recherche, d'innovation et de créativité entre les disciplines, grâce au potentiel réalisé de la structure collégiale.
7. Amélioration de la qualité de vie pour des millions de personnes dans les communautés de l'Alberta, du Canada et du monde.

Objectifs de recherche et d'innovation pour un impact transformationnel



Photographie |
Page opposée :

Monireh Faramarzi
Professeure adjointe et titulaire de la Chaire Campus Alberta Innovates en science des bassins-versants

Le point sur nos opportunités

Qu'est-ce qui nous rend uniques?

Nous sommes l'université membre des U15 la plus au nord, située sur les terres des Prairies et axée sur la recherche, ayant des liens solides avec le Nord du Canada.

Nos relations avec les communautés autochtones, rurales, francophones, locales et nationales, l'industrie et la terre ont favorisé des solutions innovantes pour relever les grands défis sociétaux.

Élaboré grâce à la collaboration et à la consultation, le *Plan stratégique pour la recherche et l'innovation* dessine l'avenir de la recherche et de l'innovation à l'Université de l'Alberta, tout en restant sensible à notre écosystème de recherche actuel.



En évaluant notre position, certaines forces et observations essentielles émergent.

L'Université de l'Alberta est un environnement dynamique où de nouvelles idées sont générées et où l'innovation est encouragée, ce qui produit des impacts significatifs sur la société. Nous disposons d'une grande diversité de personnes, ce qui crée des occasions d'échanges et de collaborations multidisciplinaires et intersectorielles fructueuses. Par le biais de l'apprentissage mutuel et de la cocréation, nos équipes de recherche, nos partenaires et nos communautés se réunissent pour développer des perspectives, des approches et des méthodologies nouvelles et innovantes. En particulier, nous avons :

- **Des liens profonds avec une riche tradition et avec la terre.** Avec des campus à Edmonton et Camrose, et en tant qu'institution U15 la plus au nord géographiquement, notre université offre une perspective unique en relation avec une terre complexe et biodiversifiée et des peuples interconnectés. Notre emplacement nous permet d'apprendre des riches traditions des Premières Nations, des Métis, des Inuits et de tous les Premiers Peuples de cet endroit désormais appelé le Canada, et d'intégrer ces traditions dans notre façon de concevoir et de mener la recherche, en reconnaissant l'importance d'une véritable participation et d'un engagement communautaire à toutes les étapes du processus.

L'internationalisation au cœur de la recherche et de l'innovation

L'Université de l'Alberta compte plus de 700 accords avec des gouvernements, des universités et d'autres organisations dans plus de 80 pays.

- **Un engagement inébranlable envers l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation.** Notre université démontre sa force dans la recherche qui aborde les iniquités systémiques et les injustices envers les groupes privés d'équité grâce à de nombreuses équipes de recherche apportant diverses perspectives et connaissances. Nous sommes prêts à avoir des conversations courageuses pour soutenir nos engagements nationaux envers la réconciliation, la Charte de Scarborough et la Charte des Dimensions. Notre université s'engage à mettre au centre les principes de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et de la décolonisation pour embrasser diverses manières de savoir, d'apprendre et de faire.

- **Des liens significatifs locaux, régionaux, nationaux et internationaux.** Au fil des décennies, notre université a étendu ses points de contact avec les établissements d'enseignement supérieur, les instituts de recherche, l'industrie et les groupes d'innovation sociale dans nos communautés locales et à travers le monde. Nous avons un réseau mondial d'anciens élèves, et chaque année, nous attirons des milliers d'élèves et de stagiaires en recherche supplémentaires à l'Université de l'Alberta.
- **Une unicité et une force démontrées dans des domaines clés.** Notre université se vante d'une direction nationale et mondiale et de forces émergentes dans plusieurs domaines de recherche, tels que les technologies pétrolières et gazières conventionnelles, la transition vers des solutions énergétiques à zéro émission nette, la santé et le bien-être des femmes et des enfants, la recherche autochtone, l'intelligence artificielle, l'agriculture durable, la virologie et la prévention des maladies, ainsi que des approches transformatrices pour améliorer le bien-être social.

Nos forces en recherche et innovation

L'Université de l'Alberta est reconnue pour ses innovations énergétiques, ses découvertes en intelligence artificielle, ses vaccins et thérapies cellulaires vitaux, ses recherches pédagogiques impliquant la communauté autochtone, ses percées agricoles et ses recherches sur les iniquités intersectionnelles et la décolonisation.

- **Équilibre entre la largeur et la profondeur :** Nous disposons d'un écosystème de recherche diversifié et multidisciplinaire et reconnaissons l'interaction délicate entre le soutien à l'ensemble de nos forces en recherche et le maintien de l'excellence ciblée. Notre vision est de favoriser un écosystème de recherche qui habilite toutes nos équipes de recherche et qui nous permet d'exceller dans des domaines à impact maximal.
- **De nouvelles structures favorisent une plus grande collaboration.** La nouvelle structure collégiale de notre université offre un grand potentiel pour identifier, nourrir et saisir des opportunités de collaboration multidisciplinaire renforcée - au-delà des frontières de la connaissance traditionnelle - et pour explorer des méthodologies innovantes. Le travail des centres d'expertise du portefeuille de la vice-présidente (Recherche et innovation) est essentiel dans ces efforts, grâce à la fourniture de services de planification, de pré-approbation, de post-approbation, de transfert de technologie et de soutien général lié à la recherche.

Mobiliser pour un impact maximal

Maximiser l'impact à travers les Objectifs de développement durable

L'Université de l'Alberta maximise son impact sur le monde qui nous entoure grâce à son excellence dans la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Nous sommes classés au premier rang national pour les ODD de l'énergie abordable et propre, ainsi que pour l'industrie, l'innovation et l'infrastructure. En ce qui concerne nos efforts visant à mettre fin à la faim et à garantir la sécurité alimentaire, nous nous situons au deuxième rang mondial pour l'objectif Faim zéro.

Le *Plan stratégique pour la recherche et l'innovation* apporte une focalisation et un alignement plus importants à nos activités de recherche, d'innovation et de créativité. Il a pour objectif de définir la vision stratégique en matière de recherche et d'innovation à l'Université de l'Alberta pour les cinq prochaines années, dans le but de travailler en collaboration avec la communauté universitaire, le gouvernement, l'industrie et les partenaires externes pour maximiser notre impact sur le monde qui nous entoure.

Nous définissons l'impact de manière large et inclusive afin de reconnaître la validité des différentes dimensions et interprétations de l'impact à travers les disciplines, les programmes de recherche et toutes les activités universitaires connexes. Cela inclut des impacts et des engagements économiques, environnementaux et sociaux à court et à long terme.

Nous maximisons notre impact grâce à des investissements et des efforts délibérés, à travers tous les domaines et disciplines, pour renforcer les moteurs clés d'un écosystème exceptionnel de recherche et d'innovation.

Le résultat sera un climat de soutien prédominant pour la recherche et ses équipes : un climat qui favorise l'engagement multidisciplinaire, permet une poursuite sécuritaire de diverses pistes d'enquête, intègre les principes de l'équité, de la diversité, de l'inclusion, de la décolonisation et de la réconciliation, et place la collaboration au centre de la génération et de la mobilisation des connaissances.

Notre vision met l'accent sur l'impact social et plaide en faveur d'une plus grande représentation des sciences sociales, des sciences humaines, des arts du spectacle et des beaux-arts, et les utilise pour relever les grands défis de notre époque.

Avec le temps, l'Université de l'Alberta consolidera sa réputation internationale de cheffe de file dans le but de répondre aux principales questions et défis de notre environnement mondial.

Principes directeurs

Les principes directeurs de l'Université de l'Alberta sous-tendent tout ce que nous faisons, y compris le travail décrit dans ce *Plan stratégique pour la recherche et l'innovation*.

- L'Université de l'Alberta est engagée envers **la liberté académique**, où chaque chercheuse et chaque chercheur détermine son propre domaine de recherche ainsi que ses objectifs et poursuites, qui sont à leur tour soutenus au niveau de la faculté, du collège et de l'institution.
- **La recherche et l'activité créative** sont l'objectif principal et la base de notre université. Elles sont les moteurs de nouvelles connaissances et compréhensions qui alimentent les applications, l'innovation, la mobilisation des connaissances, le transfert de technologie et les impacts sociaux à grande portée.
- Notre excellence en recherche est soutenue par le principe de **l'équité** et les pratiques de **l'inclusion** et de **la décolonisation**. En restant responsables envers ces principes et pratiques, nous nous efforçons de construire une culture où la diversité prospère et où nous travaillons en partenariat pour démanteler les barrières systémiques avec intégrité éthique et responsabilité sociale.
- Nous soutenons **les initiatives dirigées par les Autochtones, leurs savoirs, leurs communautés et leur engagement dans la recherche**, et prenons des mesures pour répondre aux Appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada, en particulier, mais sans s'y limiter, en ce qui concerne l'éducation pour la réconciliation. Nous adhérons aux valeurs et principes directeurs énoncés dans le Plan stratégique autochtone de l'Université de l'Alberta : [Braiding Past, Present and Future: University of Alberta Indigenous Strategic Plan](#). Nous nous engageons à inclure les savoirs, les voix et les critiques autochtones, ainsi que les espaces physiques et intellectuels qui facilitent une pluralité de savoirs et de pratiques autochtones.
- Nous nous engageons à **mener des activités de recherche, de travail créatif, de mobilisation des connaissances, d'innovation sociale et technologique, et de commercialisation** sécuritaires et responsables, quel que soit le domaine et la localisation géographique de nos partenaires.
- Nous attachons de la valeur à la **durabilité** et reconnaissons l'importance de l'accessibilité, de la réutilisation et de la souveraineté des données, ainsi que de la gestion prudente des ressources et des infrastructures.
- Nous favorisons la **collaboration**, au sein et au-delà de l'université et à travers les frontières traditionnelles. Nous nous engageons à travailler avec le gouvernement, l'industrie et les communautés pour cocréer et codéfinir des domaines de recherche en vue d'atteindre les objectifs auxquels nous aspirons en tant qu'institution.

Recherche stratégique et objectifs en matière d'innovation

Le Plan Stratégique pour la recherche et l'innovation identifie quatre objectifs étayés par des buts, des actions et des indicateurs tangibles. Ensemble, ils définissent comment nous allons davantage concentrer, aligner et améliorer notre écosystème de recherche et d'innovation pour maximiser l'impact de notre université sur le monde.

Objectifs du Plan stratégique pour la recherche et l'innovation :

1

Se concentrer sur les personnes et la formation de chercheurs talentueux.

2

Soutenir les chercheurs avec des outils et des infrastructures.

3

Renforcer notre culture de recherche et élargir nos impacts.

4

Améliorer le leadership mondial en matière de recherche et d'innovation de l'Université de l'Alberta.

1. Se concentrer sur les personnes et la formation de chercheurs talentueux.

Pour poursuivre une recherche de haute qualité, notre université doit accueillir, inclure et retenir un corps professoral de haut calibre, des élèves de premier cycle et de cycles supérieurs, des chercheuses et des chercheurs adjoints et post-doctoraux, d'autres stagiaires de recherche et un personnel de soutien à la recherche. De plus, en intégrant la recherche dans notre enseignement et notre formation, nous développerons également les leaders et les innovatrices et innovateurs de demain. Ensemble, nous cultiverons un écosystème de recherche et d'innovation plus équitable et mieux positionné pour explorer les problématiques à travers une large gamme de perspectives.

Photographie de John Ulan

**Photographie |
Page opposée :**

Sean Lessard

Professeur adjoint, Faculté
d'éducation – Département
d'éducation secondaire

OBJECTIF 1.1

Atteindre, soutenir et retenir des équipes de recherche exceptionnelles pour renforcer les forces de recherche de l'université et contribuer à un écosystème qui mène avec intention.

Actions :

1. Orienter stratégiquement les programmes de la Chaire de recherche du Canada (CRC), de la Chaire d'excellence en recherche du Canada (CERC) et d'autres programmes de chaires pour attirer et retenir des chercheuses et chercheurs émergents et établis de classe mondiale dans des domaines de force ciblés.
2. Encourager et améliorer l'inclusion des élèves de premier cycle et de cycles supérieurs, des chercheuses et de chercheurs au niveau postdoctoral et des autres stagiaires dans l'écosystème de recherche et les environnements d'apprentissage, ainsi que dans les communautés locales, nationales et internationales, afin de former les équipes de recherche exceptionnelles de demain.
3. Promouvoir les forces de recherche de l'institution auprès de groupes de recherche démographiques externes ciblés, y compris les groupes défavorisés sur le plan de l'équité, pour attirer des chercheuses et chercheurs en début de carrière.
4. Encourager, créer et maintenir des groupes de chercheuses et de chercheurs dans des initiatives de recherche financées à fort impact grâce à la collaboration entre les collègues, les facultés, les centres et les instituts.

OBJECTIF 1.2

Améliorer notre écosystème de recherche pour soutenir les équipes de recherche issues de groupes défavorisés sur le plan de l'équité, notamment les femmes, les minorités visibles, les chercheuses et les chercheurs issus des peuples autochtones, les personnes noires, les personnes 2SLGBTQ+, les communautés francophones et diasporiques, ainsi que les personnes en situation de handicap ou s'identifiant comme telles.

Actions :

1. Élargir la collaboration entre le Bureau de la vice-présidente (Recherche et innovation), le Bureau de la vice-rectrice et vice-présidente (Académique), les collègues et les facultés afin d'améliorer les possibilités de financement pour les stagiaires et les chercheuses et chercheurs en début de carrière issus de groupes défavorisés sur le plan de l'équité afin d'accroître la diversité des équipes de recherche et du corps professoral.
2. Créer de nouveaux programmes et impliquer les programmes existants pour élargir les opportunités de recherche et de formation et les communautés pour les groupes défavorisés sur le plan de l'équité.
3. Créer des ateliers stratégiques et des ressources de formation pour des groupes ciblés de chercheuses et de chercheurs, y compris celles et ceux qui sont issus de groupes défavorisés sur le plan de l'équité ou qui sont en début de carrière, pour développer et renforcer le leadership en recherche et les compétences en gestion de projet.
4. Grâce à des collaborations entre les facultés, les collègues, les centres et les instituts, augmenter le nombre de chercheuses et de chercheurs universitaires issus de groupes défavorisés sur le plan de l'équité qui dirigent ou codirigent des initiatives de recherche interdisciplinaires collaboratives et financées à grande échelle.
5. Aligner les allocations stratégiques des Chaires de recherche du Canada, des Chaires d'excellence en recherche du Canada et d'autres chaires et postes de professeurs et professeurs de recherche pour augmenter le nombre de chercheuses et de chercheurs bénéficiaires issus de groupes défavorisés sur le plan de l'équité.

OBJECTIF 1.3

Impliquer et soutenir une variété de personnel et d'équipes de recherche, issus de vastes domaines de recherche et groupes démographiques, dans la demande de subventions de recherche internes et externes et dans l'élargissement de leurs profils de recherche nationaux et internationaux.

Actions :

1. Concevoir de manière stratégique les processus et les politiques de subvention de recherche interne, en incorporant, le cas échéant, les points de vue autochtones et en favorisant les principes de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI).
2. Reconnaître, soutenir et célébrer la recherche impliquant la communauté, dirigée par la communauté, intersectionnelle, francophone et en partenariat avec les communautés autochtones.
3. Établir des subventions internes ciblées pour reconnaître et célébrer les chercheuses et les chercheurs autochtones, celles et ceux issus de groupes défavorisés sur le plan de l'équité, les bourses de recherche dans les domaines de recherche engagée auprès des autochtones et de la recherche visant à atteindre des niveaux plus élevés d'EDI.
4. Renforcer la capacité liée aux subventions de recherche nationales et internationales, en veillant à ce que les processus d'engagement et de nomination tiennent compte des principes de la recherche dirigée par les autochtones, de la recherche engagée auprès des autochtones, et de l'EDI.

OBJECTIF 1.4

Mettre en place un réseau intégré de soutien à la recherche pour les initiatives autochtones et l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) dans la recherche et les activités créatives, ainsi que dans les initiatives de recherche multidisciplinaires.

Actions :

1. Créer un centre d'expertise en recherche sur l'EDI au Bureau de la vice-présidente (Recherche et innovation).
2. Créer un centre d'expertise en recherche et innovation autochtones au Bureau de la vice-présidente (Recherche et innovation).
3. En collaboration avec les Bureaux de la vice-rectrice (Programmation et recherche autochtones) et de la vice-rectrice (Équité, diversité et inclusion), développer et fournir une formation et des outils en ligne sur les initiatives autochtones et l'EDI aux équipes de recherche en tant qu'élément intégral des demandes de subvention de recherche et d'éthique, y compris dans le cadre de projets de recherche multidisciplinaires.
4. Engager formellement les équipes de recherche à intégrer la recherche, les bourses de recherche et les relations engagées auprès des Autochtones dans les demandes de subvention de recherche et les candidatures à des prix pertinents.

Indicateurs clés :

1. Augmenter de 15 % les attributions de Chaires de recherche du Canada à l'institution d'ici 2028.
2. Augmenter de 25 % le financement par personne détenu par les chercheuses et les chercheurs issus de groupes défavorisés sur le plan de l'équité d'ici 2028.
3. Augmenter de 30 % le financement externe ciblant le recrutement de stagiaires en recherche et de professeures et professeurs issus de groupes défavorisés sur le plan de l'équité d'ici 2028.
4. Augmenter de 25 % le nombre de chercheuses et chercheurs universitaires issus de groupes défavorisés sur le plan de l'équité qui dirigent ou codirigent des initiatives de recherche financées à grande échelle et en collaboration d'ici 2028.
5. Augmenter de 30 % le taux de candidature à des prix externes d'ici 2028.
6. Augmenter de 25 % le nombre de prix de recherche nationaux et internationaux obtenus d'ici 2028.
7. Augmenter de 10 % le nombre de demandes de subventions dirigées par des Autochtones d'ici 2028.

Photographie |
Page opposée :
Victoria Delorme
Atelier de médecine
traditionnel autochtone
tenu à la loge Wahkohtowin
Lodge



2. Soutenir les chercheurs avec des outils et des infrastructures.

Pour maintenir la créativité et favoriser l'apprentissage, la création de connaissances et l'innovation, les équipes de recherche talentueuses ont besoin de supports de recherche, d'outils et d'espaces de haute qualité, y compris de personnel technique et de soutien à la recherche. Notre université continuera de fournir une gamme de services de soutien à la recherche qui répondent efficacement aux besoins quotidiens et stratégiques des équipes de recherche et d'innovation. Nous continuerons également de renforcer de manière stratégique notre infrastructure de recherche robuste pour que les équipes de recherche de toutes les disciplines et facultés puisse bénéficier d'espaces et d'outils de haute qualité, y compris des espaces de travail créatifs et artistiques, des systèmes de données, de l'équipement de laboratoire, de la puissance de calcul et d'autres infrastructures technologiques nécessaires.

OBJECTIF 2.1

Développer des processus simplifiés et coordonnés pour intégrer et soutenir l'exploitation et l'expansion de l'infrastructure institutionnelle partagée pour la recherche et les activités créatives.

Actions:

1. Élargir et diversifier le financement pour soutenir l'expansion et le renouvellement de l'infrastructure, en passant à l'établissement d'une infrastructure centrale et partagée pour la recherche et les activités créatives.
2. Développer une opération institutionnellement harmonisée de l'infrastructure autonome, des plateformes de recherche et des installations centrales, telles que les centres de services aux petits animaux et les centres de calcul partagés, pour la recherche et l'innovation sur les multiples campus de l'institution.
3. Mettre en place des modèles efficaces de durabilité financière et de processus réglementaires pour le bien-être des animaux, l'éthique de la recherche et les essais cliniques afin de garantir un fonctionnement et une conformité appropriés.
4. Examiner et vérifier l'accès et l'utilisation de l'infrastructure et de l'équipement en intégrant une perspective d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI).
5. Soutenir les équipes de recherche dans le développement de subventions en finançant des activités telles que la gestion des processus de développement de propositions, la rédaction et la révision des demandes de subvention.

OBJECTIF 2.2

Renforcer les directives et développer des bases de connaissances pour les opérations et protocoles administratifs, financiers et d'infrastructure liés à la recherche, ainsi que pour les activités de conformité en matière de santé et de sécurité au travail.

Actions:

1. Développer des ressources de communication et de formation pour les équipes de recherche et les stagiaires à tous les stades, en mettant l'accent notamment sur les équipes de recherche en début de carrière.
2. Améliorer, coordonner et élargir les processus d'intégration des équipes de recherche au sein de l'institution et les processus de soutien pour les questions d'administration, d'opération, de sécurité, d'infrastructure et de finance.
3. Mettre en place une base de données consultable contenant des ressources pour le développement de propositions de recherche, des exemples de subventions et des modèles pour les équipes de recherche et d'innovation et les stagiaires.

OBJECTIF 2.3

Développer et étendre une protection robuste et sécurisée des systèmes de recherche, y compris des données systèmes de stockage, d'échange et de gestion de données.

Actions :

1. Rationaliser et mettre en œuvre stratégiquement les processus et systèmes institutionnels de protection de la recherche, les protocoles de transfert de technologie, les protections de la propriété intellectuelle et les processus de gestion des données de recherche.
2. Soutenir stratégiquement le développement de la gestion des données de recherche « faciles à trouver, accessibles, interopérables et réutilisables » (FAIR - Findability, Accessibility, Interoperability, Reusability) et suivant les principes d'appartenance, de contrôle, d'accès et de possession des Premières Nations (OCAP - Ownership, Control, Access, Possession).
3. Mettre en place des ressources et des processus pour évaluer les risques et atténuer les impacts de la divulgation non autorisée d'informations et de données de recherche.

OBJECTIF 2.4

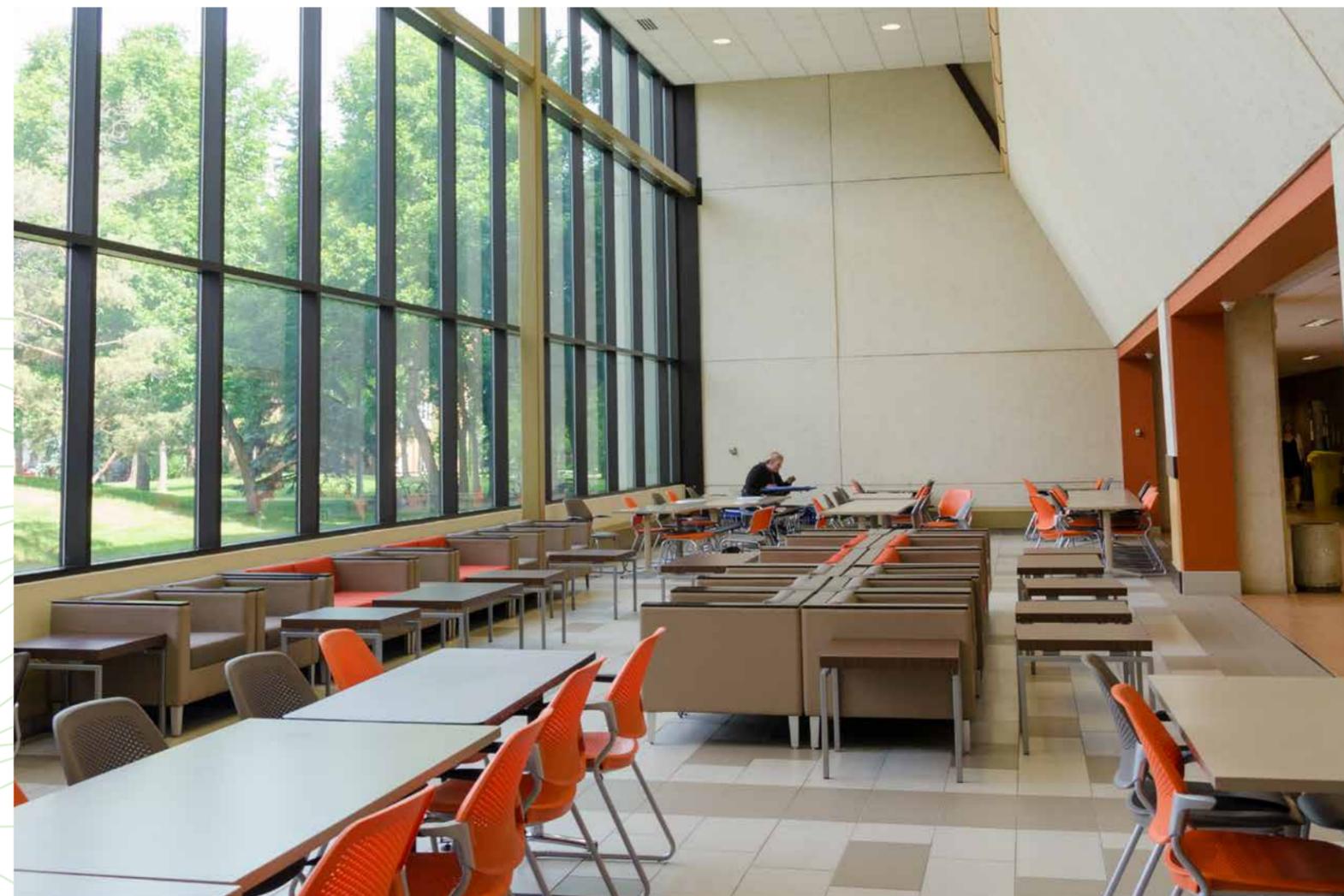
Améliorer le développement et étendre l'accès à l'infrastructure de calcul haute performance et de gestion de l'information de recherche au niveau local, régional et national.

Actions:

1. Aligner les domaines de recherche existants et émergents pour un impact maximal en matière d'accès aux ressources de calcul haute performance.
2. Diriger le développement de plateformes de soutien des technologies de l'information et des bibliothèques pour la gestion de l'information de recherche.
3. Tirer parti des plateformes de dépôt de données de recherche nationales existantes pour étendre l'accès et le partage des données de recherche.

Indicateurs clés :

1. Afin de développer les installations centrales et l'infrastructure, augmenter les recettes annuelles de recherche commanditée pour l'infrastructure venant de la Fondation canadienne pour l'innovation de 50 %, et venant de sources extérieures de 50 % d'ici 2028.
2. Identifier et mettre en place des plateformes de soutien central pour le calcul haute performance d'ici 2025.
3. En s'appuyant sur le Plan de gestion des données de recherche institutionnel, augmenter la capacité institutionnelle à soutenir les activités de recherche intensives en données dans l'ensemble de l'université d'ici 2026.
4. Augmenter de 50 % les publications et les travaux en libre accès et en données ouvertes d'ici 2028.



3. Renforcer notre culture de recherche et élargir nos impacts

Grâce à notre personnel de haute qualité, à de meilleurs outils et à des infrastructures renforcées, nous continuerons de cultiver une culture de recherche et d'innovation à travers l'université, embrassant une multitude de façons de penser, de savoir, d'agir et de comprendre. Nous travaillerons également à mettre en valeur et à célébrer les impacts de nos recherches, de nos innovations, de nos découvertes, de nos activités créatives et artistiques, de nos engagements communautaires, de nos partenariats et de nos relations - ainsi que les personnes qui les soutiennent. Ces impacts élargiront la réflexion académique, influenceront les paradigmes de recherche et contribueront à de meilleures pratiques, à des politiques publiques améliorées et à une vie publique renforcée.

Photographie de John Ulan

OBJECTIF 3.1

Mettre en place un écosystème de recherche et d'innovation centralisé qui réunit des réseaux universitaires, des travaux de recherche multidisciplinaires, des initiatives entrepreneuriales, des créations artistiques, la mobilisation de connaissances et des activités de recherche communautaire menées à travers l'université.

Actions :

1. Publiciser et promouvoir les résultats et les réussites de la recherche à la fois en interne et en externe pour renforcer notre écosystème d'innovation.
2. Formuler et soutenir des programmes de formation institutionnels dirigés par les équipes de recherche et les partenaires communautaires dans le cadre d'initiatives en matière d'innovation et d'entrepreneuriat, de mobilisation des connaissances et d'activités de recherche communautaire.
3. Coordonner et communiquer de manière stratégique les soutiens et services en matière d'innovation de l'institution à travers des outils de communication centralisés.
4. Impliquer et connecter diverses sources de financement pour soutenir l'innovation, y compris l'innovation sociale, la commercialisation, le mentorat, le renforcement des compétences, l'apprentissage expérientiel et la formation à travers la recherche entrepreneuriale interdisciplinaire et l'innovation sociale.
5. Élaborer des rapports annuels sur l'innovation, la commercialisation et l'impact social à partager avec les partenaires internes et externes.
6. Créer une plateforme de base de données en ligne consultable regroupant toutes les initiatives de mobilisation des connaissances, de commercialisation et d'innovation sociale à travers l'université.
7. Désigner des personnes championnes de Research Impact Canada pour soutenir l'impact social et culturel des résultats de la recherche.
8. Développer une approche de la propriété intellectuelle qui soutient mieux les projets en phase de démarrage et les entrepreneuses entrepreneurs, et qui met en avant des moyens pour que les inventions non brevetables soient adoptées par les communautés locales, nationales et internationales.

Photographie |
Page opposée :

Florence Glanfield
vice-rectrice
(Programmation et
recherche autochtones)
lors d'un rassemblement
du conseil consultatif
du projet du soutien
de la revitalisation des
langues autochtones
et des partenaires
communautaires

OBJECTIF 3.2

Établir un Fonds d'innovation institutionnel pour fournir un capital-risque afin de soutenir les initiatives d'innovation à forte croissance, la création de connaissances et les projets entrepreneuriaux développés et dirigés par les équipes de recherche de l'institution.

Actions :

1. Investir stratégiquement le capital-risque du Fonds d'innovation dans les jeunes pousses en tirant parti de l'innovation, de la création de connaissances, des activités artistiques et entrepreneuriales développées par les équipes de recherche.
2. Créer des voies pour le développement et le soutien des propositions au Fonds pour l'innovation, et établir un comité d'investissement indépendant pour gérer le fonds.
3. Utiliser le Fonds d'innovation pour soutenir la mobilisation de la recherche, de l'innovation et des activités créatives et artistiques et des initiatives de commercialisation ou de programmes de mise en œuvre communautaire.
4. Utiliser le Fonds d'innovation pour développer des entreprises à grande échelle et réinvestir les gains financiers dans l'institution, mettre en évidence les meilleures pratiques et contribuer à la recherche et à l'innovation futures.

OBJECTIF 3.3

Traduire et mobiliser les connaissances, l'innovation, la recherche entrepreneuriale, la création de connaissances et les œuvres créatives pour favoriser et soutenir la formation de partenariats publics, privés et communautaires.

Actions :

1. Établir et soutenir des partenariats avec les gouvernements municipaux, provinciaux et nationaux, les nations autochtones, les organisations sans but lucratif et le secteur privé pour développer et mettre en œuvre de manière collaborative des solutions innovantes, créatives, artistiques, entrepreneuriales et commerciales aux défis partagés.
2. Lorsque c'est approprié, traduire les résultats de la recherche et des œuvres créatives en cadres politiques ou réglementaires pour répondre aux priorités gouvernementales et sociétales.
3. Intégrer les actifs de commercialisation institutionnels dans un réseau cohérent qui jouera un rôle majeur dans l'écosystème externe de l'innovation en Alberta et au Canada.
4. Affiner et rationaliser l'ensemble des politiques de propriété intellectuelle et de commercialisation pour stimuler et soutenir les activités entrepreneuriales institutionnelles.
5. Mettre en valeur nos œuvres d'art, nos performances créatives et nos collections au niveau local, provincial, national et international.
6. Développer des relations et collaborer avec les communautés autochtones, du Nord et défavorisées ainsi qu'avec les organisations de la société civile pour définir et stimuler des programmes de recherche et de mise en œuvre axés sur la communauté.
7. Tirer parti de la force des centres et des instituts pour stimuler, encourager et renforcer les partenariats industriels et la recherche dirigée et engagée par la communauté.
8. Réaliser en continu des analyses de l'environnement pour tenir compte des priorités et des stratégies municipales, provinciales et nationales et aligner les orientations stratégiques et émergentes de la recherche.

OBJECTIF 3.4

Reconnaître, célébrer, récompenser et communiquer toutes les formes d'innovation, d'entrepreneuriat, de travaux créatifs et artistiques et leurs impacts.

Actions :

1. Organiser des événements pour célébrer les prix de l'innovation et mettre en avant les chercheuses et les chercheurs.
2. S'inspirer des initiatives, des plateformes et des équipes existantes pour créer des forums permettant au personnel de recherche et d'innovation de l'université de partager des récits d'innovation.
3. Inciter à l'innovation, à l'entrepreneuriat, à la commercialisation et aux activités créatives par le biais d'un cadre de soutien financier et d'un système de récompenses.
4. Développer des opportunités de libération pour les équipes de recherche et d'innovation afin de faciliter et de récompenser les activités entrepreneuriales, l'innovation sociale et la commercialisation.

Indicateurs clés :

1. Augmenter de 35 % le nombre d'entreprises dérivées et émergentes, de licences et d'inventions non brevetables adoptées par des partenaires externes et des communautés d'ici à 2028.
2. Lancer le Fonds d'innovation pour investir directement dans les jeunes pousses dès les premières étapes de conception (pré-amorçage) jusqu'à la première phase de création d'entreprise d'ici 2024, et faire croître le Fonds d'innovation à 50 millions de dollars d'ici 2028.
3. Augmenter de 50 % les revenus de la recherche commanditée par le biais de programmes soutenant l'apprentissage expérientiel et la formation en compétences par la recherche d'ici 2028.
4. D'ici 2028, soutenir au moins deux initiatives dirigées par des Autochtones visant à définir et stimuler la recherche et l'impact impliquant le public, le secteur privé et les communautés.
5. Augmenter de 15 % les taux de réussite de la recherche en innovation sociale, en initiatives entrepreneuriales, en création de recherche, en beaux-arts et en initiatives dirigées par la communauté d'ici 2028.

4. Renforcer le leadership mondial de l'Université de l'Alberta en matière de recherche et d'innovation

Pour affirmer notre place parmi les universités de recherche de premier plan dans le monde, nous devons faire preuve de clarté et largement mettre en avant nos domaines d'excellence mondiale et de croissance afin de relever de grands défis. Nous le ferons en construisant délibérément des opportunités collaboratives de haute priorité à travers notre université, de manière à exploiter activement les activités de recherche dirigées par des chercheuses et des chercheurs individuels et à encourager la formation d'équipes de recherche multidisciplinaires et diverses. En tant qu'institution de recherche intensive de premier plan, nous continuerons de soutenir la recherche fondamentale, d'encourager les chercheuses et les chercheurs émergents à devenir des expertes et des experts dans leur domaine, et de soutenir celles et ceux qui sont établis dans leurs recherches ciblées et innovantes afin de générer une reconnaissance internationale à impact local et national. Nous renforcerons également notre engagement externe avec les bailleurs de fonds, les partenaires potentiels en recherche et innovation, les groupes communautaires, et nous participerons davantage aux réseaux de recherche internationaux.

OBJECTIF 4.1

Élargir, approfondir et soutenir les domaines d'excellence mondiale et de croissance existants pour relever de grands défis, tout en développant les domaines de force émergente.

Actions :

1. Donner la priorité aux initiatives de recherche et de financement internationales et collaboratives impliquant de multiples partenaires et institutions, ciblant des domaines d'excellence mondiale et de croissance pour relever de grands défis.
2. Aligner les chaires de recherche et les allocations de financement pour l'infrastructure avec les domaines de force en recherche, en innovation et en activités créatives, tout en respectant nos engagements en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) et d'autochtonisation.
3. Utiliser les collèges pour concevoir et diriger des initiatives de recherche multidisciplinaires et collaboratives à grande échelle.
4. Créer des opportunités collaboratives à haute priorité dans l'ensemble de l'université, y compris des activités de recherche dirigées par des chercheuses et chercheurs individuels, la formation et la traduction de compétences pour relever des défis majeurs partagés avec le secteur public, le secteur privé et la société civile.
5. Exploiter la force des centres et des instituts de l'université pour créer et favoriser des pôles ou réseaux de recherche multidisciplinaires dans les domaines d'excellence mondiale et de croissance liés à la résolution de grands défis, en maximisant leur impact.
6. Utiliser la force des centres et des instituts de l'université pour répondre aux défis de recherche et de formation multidisciplinaires ciblés, aux priorités et aux appels de financement.
7. Mobiliser de manière stratégique les ressources de l'université pour augmenter et exploiter le financement de la recherche provenant de diverses sources gouvernementales, industrielles, sans but lucratif et communautaires.

OBJECTIF 4.2

Aligner de manière stratégique les domaines institutionnels d'excellence mondiale et de croissance, ainsi que les domaines de force émergents, en abordant les grands défis, tout en tenant compte de l'évolution des priorités institutionnelles, gouvernementales, communautaires et sociétales.

Actions :

1. Établir un Fonds institutionnel pour les initiatives de recherche stratégiques visant à soutenir et à exploiter les domaines qui abordent les grands défis pour un impact maximal, les innovations et les activités créatives, et augmenter le financement de la recherche commanditée.
2. Créer des groupes consultatifs stratégiques composés de personnes expertes institutionnelles, locales, régionales, nationales et internationales pour chaque domaine d'excellence mondiale et de croissance abordant les grands défis pour un impact maximal, afin de fournir des connaissances actuelles, des réflexions critiques et une analyse sur les orientations et les priorités de la recherche.

OBJECTIF 4.3

Renforcer notre participation aux réseaux de recherche municipaux, provinciaux, nationaux et internationaux clés.

Actions :

1. Obtenir l'adhésion et la participation à des comités dans des réseaux reconnus qui correspondent aux domaines institutionnels d'excellence mondiale et de croissance, ainsi qu'aux domaines émergents d'excellence en recherche.
2. Collaborer avec tous les niveaux de gouvernement sur des priorités mutuelles et exploiter le soutien financier pour établir des partenariats municipaux, provinciaux, nationaux et internationaux.
3. Intégrer des partenaires institutionnels internationaux dans des initiatives de recherche multidisciplinaires à grande échelle et des opportunités de financement.
4. Maintenir la participation à des réseaux internationaux de recherche clés pour développer des partenariats de recherche significatifs, mutuellement bénéfiques et durables.
5. Mener des actions de sensibilisation et de plaidoyer pour faire connaître la recherche, l'innovation et les activités créatives, en collaboration avec l'industrie et les partenaires communautaires.

OBJECTIF 4.4

Établir ou développer des relations collaboratives avec des chercheuses et des chercheurs venant du monde entier, notamment des économies de marché émergentes du Sud.

Actions :

1. Établir des relations bilatérales avec des institutions du monde entier en mettant l'accent sur les pays du Sud pour renforcer notre citoyenneté mondiale et renforcer notre recherche grâce à diverses perspectives.
2. Mobiliser des activités de recherche et des résultats informés et dirigés par des chercheuses et chercheurs originaires de pays du Sud et d'économies de marché émergentes pour travailler en partenariat en vue de bénéfices mutuels et réciproques sur les plans sociétal, culturel, économique et environnemental.

OBJECTIF 4.5

Élargir la réputation de l'Université de l'Alberta au niveau local, provincial, national et international grâce à des communications ciblées et des activités de promotion.

Actions :

1. En ciblant les communautés locales, les marchés provinciaux, nationaux et internationaux, célébrer et mettre en lumière les forces et les réalisations institutionnelles dans les principaux domaines de recherche grâce au marketing numérique et à des supports promotionnels.
2. Créer un cadre d'impact de la recherche aligné sur la Déclaration de San Francisco sur l'évaluation de la recherche (DORA) pour mesurer et communiquer les impacts de la recherche, de l'innovation et de l'activité créative, y compris les contributions à la société civile dans son ensemble.
3. Élargir les visites coordonnées au niveau institutionnel auprès de partenaires internationaux prioritaires et d'autres partenaires émergents ou potentiels chaque année pour promouvoir notre image de recherche et établir des relations.
4. Élaborer un rapport annuel sur la recherche et l'innovation, y compris les résultats de recherche, les classements institutionnels, les données de financement et les taux de réussite à partager avec les partenaires internes et externes.

Indicateurs clés

1. En accord avec le Plan stratégique universitaire, augmenter le revenu annuel de la recherche commanditée à 650 millions de dollars d'ici 2028 et à 750 millions de dollars d'ici 2033.
2. En accord avec le Plan stratégique universitaire, devenir l'une des trois universités U15 les mieux classées en termes de revenu annuel de la recherche commanditée d'ici 2033.
3. En accord avec le Plan stratégique universitaire, figurer parmi les 50 meilleures universités mondiales d'ici 2033.
4. Augmenter le revenu annuel de la recherche commanditée par les trois organismes de 15 % d'ici 2028.
5. Augmenter le revenu de la recherche commanditée par membre du corps professoral de 20 % d'ici 2028.
6. Augmenter le classement de l'Université en matière de développement durable (SDG) pour atteindre la 5e place mondiale d'ici 2028 en abordant les grands défis pour un impact maximal.
7. Créer au moins six nouveaux partenariats de recherche bilatéraux avec des institutions du Sud d'ici 2028.
8. Augmenter de 30 % les demandes de subventions de recherche impliquant le gouvernement, l'industrie et les partenaires communautaires d'ici 2028.
9. Établir des partenariats avec l'industrie, des organisations sans but lucratif et des communautés dans les contextes locaux et régionaux qui se traduisent par une augmentation de 15 % des programmes de partenariat avec les trois organismes et d'autres financements de programmes de partenariat d'ici 2028.
10. Établir deux initiatives dirigées par les collèges par collège par an, visant à favoriser le financement interdisciplinaire, à fort impact et collaboratif.

Répondre aux grands défis pour un impact maximal

Répondre aux grands défis

Notre université attache de la valeur à la recherche et aux activités créatives de haute qualité à travers toutes les disciplines et dans tous les domaines de recherche, et s'engage à les soutenir. En mettant en avant les domaines de recherche dans lesquels nous excellons à l'échelle mondiale, ainsi que les domaines où nous faisons preuve de leadership et qui sont propices à une croissance future pour relever les grands défis, nous pouvons concentrer notre attention et nos investissements afin d'atteindre un impact maximal.

Les investissements et initiatives seront conçus de manière à renforcer les domaines d'excellence et de croissance pour relever les grands défis, tout en améliorant les activités de recherche et de création dans de nouveaux domaines émergents.

En tant qu'université complète et axée sur la recherche, nous sommes fiers de notre engagement envers des recherches à fort impact et des activités créatives dans toutes les disciplines. Notre université a des occasions d'exploiter ce solide corpus de connaissances de manière à relever les grands défis sociétaux par le biais de la recherche et de l'innovation.

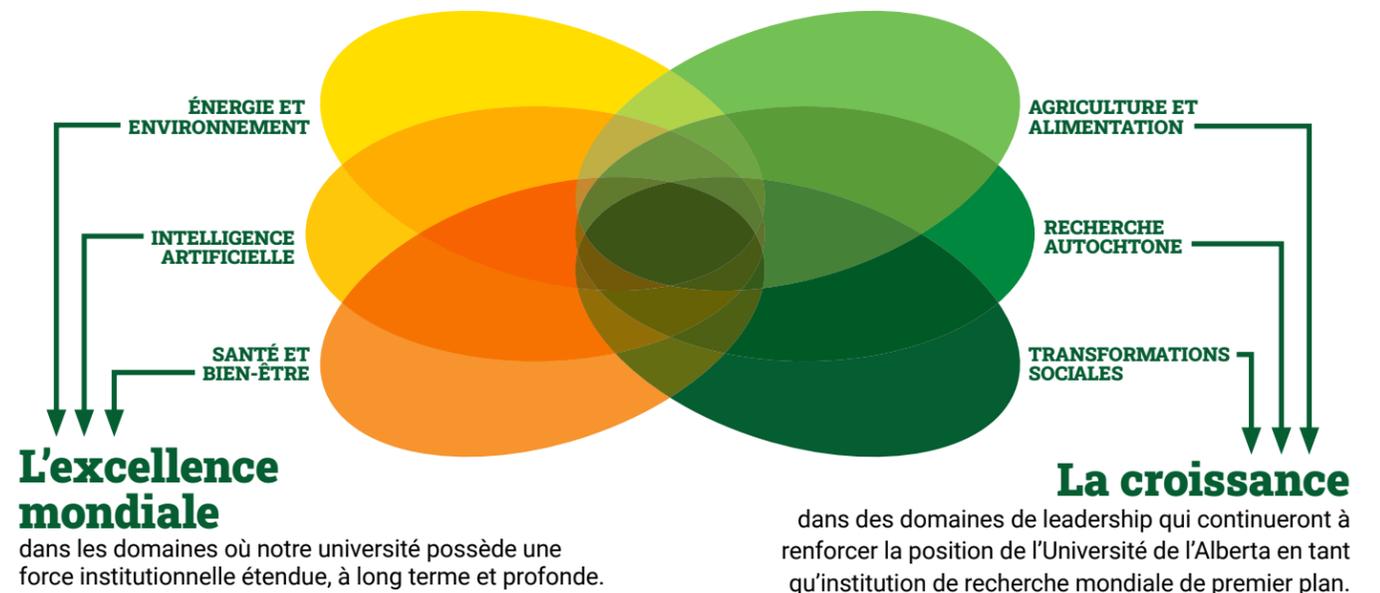
L'objectif de relever ces grands défis orientera nos investissements et initiatives visant à renforcer considérablement nos capacités et notre collaboration multidisciplinaire.

La recherche motivée par la curiosité d'aujourd'hui engendre les domaines d'excellence mondiaux de demain.

Nous sommes une cheffe de file nationale dans la promotion d'idées ayant un impact à long terme sur Edmonton, l'Alberta, le Canada et le monde entier.

En soutenant de nouvelles et émergentes activités de recherche et liées aux bourses dans des domaines tels que la science quantique, la sécurité et la défense, la santé planétaire, les technologies spatiales, les implications sociales du changement climatique, les communautés africaines et afro-descendantes de la diaspora, les études en design, les arts du spectacle et la santé mentale globale, nous préparons la scène pour l'excellence mondiale à l'avenir.

Ces grands défis seront abordés selon deux thèmes :



Dans le contexte de l'excellence mondiale et de la croissance, notre objectif est de tirer parti de nos forces uniques en fournissant des informations détaillées sur la manière dont nous pouvons avoir le plus grand impact. Nous reconnaissons l'importance de l'intersection et de la nature multidisciplinaire de ces domaines pour un impact maximal. Notre approche est donc synergique et collaborative, conçue pour rassembler la profondeur et l'étendue de nos équipes de recherche avec des partenaires de l'industrie, du gouvernement et de la communauté afin de développer conjointement une compréhension plus approfondie et des solutions innovantes aux grands défis de notre époque.



EXCELLENCE MONDIALE



Photographie de John Ulan

ÉNERGIE ET ENVIRONNEMENT

Systemes énergétiques, résilience et mitigation du changement climatique

Notre expertise profonde et renommée dans le domaine de l'énergie prend une nouvelle importance à la lumière de la crise environnementale et de l'urgence climatique mondiale. C'est un défi qui exige des solutions innovantes pour une énergie stable et fiable dans un avenir à émissions nettes nulles.

Nos équipes de recherche se trouvent à la pointe du développement des technologies visant à produire, stocker, transporter et fournir des sources d'énergie plus propres et fiables, de manière à nous conduire vers des émissions nettes nulles et à contribuer à la réalisation des engagements mondiaux en matière de changement climatique. Il est important de noter que cette recherche se déroule sur l'ensemble du continuum des systèmes énergétiques, de la production à la transmission, en passant par le stockage et l'utilisation par les consommateurs. Elle englobe également des recherches solides en sciences sociales et en sciences humaines pour aborder les questions de politique, de réglementation et d'éthique, et explorer les implications particulières de la transition énergétique aux côtés de diverses populations et communautés, y compris les communautés autochtones.



Impact en matière d'énergie

- L'une des 10 meilleures universités au niveau mondial en recherche sur les systèmes énergétiques.
- Classée parmi les 50 meilleures institutions académiques en matière d'énergie et de climat.
- Plus de 50 chaires de recherche en énergie et en environnement.
- Plus d'un milliard de dollars investis dans plus de 170 000 mètres carrés d'infrastructures de recherche en énergie.
- Première université à découvrir la technologie permettant d'extraire le bitume des sables pétrolifères.
- Les équipes de recherche contribuent à l'élaboration de politiques, comme la Feuille de route de l'hydrogène de l'Alberta.

Directives pour la recherche et l'innovation en matière d'énergie et d'environnement :

- Découvrir, développer et mettre en œuvre des technologies d'énergie renouvelable résilientes et des solutions de transition énergétique, notamment l'hydrogène, l'éolien, le solaire, la géothermie et les sources de biomasse.
- Développer de nouvelles méthodes et technologies pour une utilisation plus efficace des sources d'énergie conventionnelles, réduire les émissions de gaz à effet de serre et de carbone, et soutenir la capture, l'utilisation et le stockage du carbone.
- Aborder les impacts des systèmes énergétiques sur les humains et l'environnement, y compris le sol, l'eau, l'air et la biodiversité.
- Formuler et améliorer les mesures de remise en état des terres et de remédiation des contaminants pour répondre aux impacts environnementaux.
- Aborder les systèmes énergétiques dans les climats nordiques où les températures sont inférieures à zéro pendant de nombreux mois de l'année.
- Élargir notre compréhension des implications sociales de l'utilisation de l'énergie et de la transition vers une économie à émissions nettes nulles.

Photographie |
Page opposée :

Jane Yardley
Chercheuse en diabète
au Campus Augustana

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Intelligence artificielle, apprentissage automatique et science des données

Au cours des trois dernières décennies, notre institution a été à la base et à l'avant-garde de la recherche mondiale en intelligence artificielle (IA) et en apprentissage automatique. Les innovations de notre université ont déjà apporté des contributions essentielles à l'apprentissage par renforcement, à la conception de jeux vidéo, à l'informatique de la santé, à l'imagerie et au diagnostic de la santé de précision, aux prothèses intelligentes et à la robotique, au raisonnement juridique automatisé, à l'apprentissage des langues, à la prévision financière, à la pratique artistique, à la recherche linguistique, aux outils d'agriculture intelligente, à l'optimisation de l'extraction de pétrole et de gaz et au traitement de l'eau.

De manière importante, ces recherches s'étendent également à l'exploration et à une compréhension plus approfondie des implications sociales, culturelles, économiques, éthiques, ontologiques et liées à la vie privée de l'IA, de l'apprentissage automatique et des sciences des données. Nous continuerons à mener le débat sur la manière dont ces technologies interagissent avec des peuples divers, y compris l'incorporation de points de vue et d'épistémologies autochtones.



Excellence en intelligence artificielle

- Première à lancer un département d'informatique au Canada.
- Classée n°2 au Canada en matière de recherche et d'intelligence artificielle (selon les classements mondiaux des universités en intelligence artificielle de l'US News).
- Partenaire de l'un des trois principaux centres nationaux d'IA au Canada.
- Plus de 35 chaires en IA du CIFAR (Institut canadien de recherches avancées) et 15 autres chaires de recherche.
- Près de 100 millions de dollars de financement pour l'IA depuis 2017.

Directives pour la recherche et l'innovation en intelligence artificielle :

- Avancer dans les applications de l'intelligence artificielle pour les systèmes autonomes, les technologies spatiales, les bâtiments et villes intelligentes, les technologies quantiques, l'agriculture intelligente et la santé.
- Intégrer l'intelligence artificielle, l'apprentissage automatique et les sciences des données pour l'autonomie, l'adaptabilité et la fiabilité des systèmes énergétiques à émissions nettes nulles.
- Analyser les impacts intersectionnels, sociaux, culturels, éthiques et éducatifs de l'intelligence artificielle et utiliser l'IA dans la pratique artistique pour étudier comment elle influence les relations raciales et de genre, l'équité et la diversité.

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Santé, prévention des maladies et approches tout au long de la vie pour les soins et le bien-être

La recherche et l'innovation en matière de santé de notre université ont une orientation sur la santé planétaire qui établit des intersections entre l'environnement, l'énergie, la sécurité alimentaire, l'agriculture et l'activité physique. Nous sommes des chefs de file dans l'intégration des facteurs sociaux de la santé, tels que le revenu, l'éducation, le statut social, le genre, la race, la capacité et d'autres identités intersectionnelles, ainsi que l'accès à une alimentation nutritive, à l'activité physique, au logement et à l'emploi, dans les discours universitaires et les interventions concrètes visant à lutter contre les inégalités en matière de santé. Notre travail sur les approches tout au long de la vie pour améliorer la santé physique et mentale et le bien-être des enfants, des femmes, ainsi que des populations vieillissantes et âgées est reconnu au niveau local, national et international.

Forts de cette expertise incroyable et polyvalente, nous sommes prêts à répondre à une variété de problèmes et menaces en matière de santé publique, y compris les agents pathogènes émergents. Notre profonde expertise dans les essais cliniques et la recherche translationnelle renforcera l'impact de notre institution dans des domaines tels que la gestion et la prévention des maladies, la biomédecine et les thérapies de nouvelle génération.



Accomplissements en matière de santé

- Lauréat du Prix Nobel de médecine en 2020, le Dr Michael Houghton, pour la découverte du virus de l'hépatite C
- Plus de 90 millions de dollars pour l'Institut de virologie Li Ka Shing et 55 millions de dollars pour la préparation aux pandémies
- Siège de l'un des cinq pôles nationaux du Fonds de recherche biomédicale du Canada, le Pôle PRAIRIE pour la préparation aux pandémies
- Plus de 100 millions de dollars de financement pour la santé de précision, les dispositifs médicaux intelligents et les thérapeutiques
- Cheffe de file de l'Initiative canadienne des médicaments essentiels de 80,5 millions de dollars visant à créer 1 000 emplois pharmaceutiques hautement rémunérés
- Plus de 100 millions de dollars pour l'Institut de recherche sur la santé des femmes et des enfants
- Plus de 75 chaires de recherche en santé et bien-être

Directives pour la recherche et l'innovations en matière de santé et de bien-être :

- Élargir et traduire les connaissances dans une perspective de parcours de vie et sous un angle intersectionnel grâce à la recherche multidisciplinaire et axée sur la communauté pour promouvoir la santé et le bien-être de toutes et tous, y compris les populations mal desservies, en mettant l'accent sur les femmes et les enfants.
- Découvrir et développer de nouveaux vaccins, des thérapies à base de cellules et des petites molécules thérapeutiques.
- Accélérer la recherche de pointe en santé numérique et les applications de l'intelligence artificielle.

CROISSANCE

RECHERCHE AUTOCHTONE

Recherche autochtone, engagement communautaire et relations

L'Université de l'Alberta considère la recherche, les activités créatives et l'innovation comme des occasions de bâtir des relations significatives et d'engager des liens avec les Premières Nations, les Inuits et les Métis. Cette vision est renforcée par le plan stratégique autochtone de l'Université de l'Alberta, intitulé « Braiding Past, Present and Future », un plan quinquennal autochtone, dirigé et rédigé par des Autochtones, qui expose comment les peuples autochtones, les langues, les cultures et les visions du monde sont reflétés dans tout ce que fait l'université.

En réponse aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation, qui sont axés sur le soutien aux priorités de recherche des peuples autochtones et des communautés, notre université a élargi la recherche sur la résilience et le renouveau autochtones pour résister aux récits de déficience et de disparition autochtones. Notre institution est reconnue pour son excellence à long terme en matière de recherche et d'enseignement, avec des programmes qui placent l'autodétermination autochtone au cœur de la théorie, de la recherche et du développement technologique.

Grâce à des partenariats collaboratifs avec les communautés autochtones locales et régionales et des programmes de recherche multidisciplinaires, l'Université de l'Alberta excellera en tant que cheffe de file engagée et inclusive dans la recherche décoloniale et anticoloniale, en promouvant le leadership autochtone et l'autodétermination dans la recherche et l'innovation. S'appuyant sur ces initiatives et réalisations, notre université trace la voie pour renforcer la reconnaissance internationale de notre excellence en matière de recherche autochtone, d'initiatives autochtones dirigées par la communauté et d'innovations théoriques et méthodologiques.



La communauté à travers les relations autochtones

- Plus de 50 ans d'éducation et de recherche en éducation des enseignantes et enseignants autochtones
- Quarante ans d'excellence dans la recherche en études autochtones
- Accueille une Faculté d'études autochtones, unique au Canada et l'un des principaux programmes d'études autochtones au monde
- De nombreuses initiatives de recherche communautaire dirigées par des Autochtones et impliquant des Autochtones
- Projet Árramät de 24 millions de dollars visant à soutenir la santé et le bien-être des communautés et des environnements autochtones
- Croissance du nombre d'étudiantes et d'étudiants autochtones au doctorat
- Accueille sept instituts, centres et initiatives académiques et affiliés dédiés à la recherche autochtone

Directives pour la recherche et l'innovation autochtones :

- Élargir la capacité de recherche dirigée par des Autochtones et encourager des initiatives favorisant l'autodétermination autochtone et ayant un impact positif sur le bien-être des communautés autochtones.
- Encourager et fournir des ressources pour l'engagement communautaire et la recherche autochtones éthiques.
- Accroître la capacité et l'impact de la recherche autochtone dans les initiatives existantes et nouvelles.
- Répondre concrètement et agir en fonction des Appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada, en particulier, mais pas exclusivement, dans le domaine de l'éducation primaire, secondaire et postsecondaire.

AGRICULTURE ET ALIMENTATION

Agriculture durable, sécurité alimentaire résiliente et diversification à valeur ajoutée.

L'Université de l'Alberta est une cheffe de file dans le domaine de l'agriculture innovante, des systèmes alimentaires résilients, de la nutrition, de la santé humaine et des sciences animales. La recherche dans le développement et la gestion durable des ressources environnementales sous-tend notre expertise en matière d'agriculture respectueuse du climat et de l'alimentation, y compris des activités liées aux ressources naturelles, à l'eau, au sol, à la biodiversité, à la gestion des forêts et des terres, aux services écosystémiques, aux systèmes de culture et à l'élevage. Notre approche multidisciplinaire nous a permis de relever les principaux défis nationaux pour optimiser l'utilisation durable des pâturages, développer des technologies (par exemple, les « omiques »), y compris des technologies numériques pour créer des systèmes agricoles intelligents, développer de nouvelles huiles à valeur ajoutée pour la santé et stimuler l'innovation dans les secteurs du bœuf et du canola mondialement reconnus de l'Alberta.

Nous continuerons d'utiliser notre expertise pour influencer les politiques publiques et les pratiques cliniques, telles que les politiques visant à promouvoir la fourniture de nourriture sécuritaire, saine et nutritive aux enfants et dans les environnements alimentaires scolaires, ainsi que pour définir les besoins nutritionnels des différents groupes de population en adoptant une perspective intersectionnelle.



Leadership en agriculture

- Plus de 100 ans de formation et de recherche en agriculture
- Cheffe de file de l'innovation dans les laboratoires 5G et l'agriculture intelligente
- Classée parmi les 20 meilleures au monde en termes d'objectifs de développement durable des Nations Unies de Faim zéro et Vie sur la terre
- L'école forestière est classée parmi les cinq meilleures au niveau mondial
- Croissance de premier plan dans la recherche et l'innovation en agriculture numérique et cellulaire

Directives pour la recherche et l'innovation en agriculture et alimentation :

- Développer une compréhension plus approfondie des systèmes alimentaires résilients pour améliorer la santé des individus, des entreprises et des communautés.
- Développer des produits à valeur ajoutée basés sur des principes de durabilité pour des économies respectueuses du climat en collaboration avec les communautés locales.
- S'engager de manière critique et utiliser l'intelligence artificielle et les technologies numériques pour créer des systèmes d'agriculture et d'alimentation intelligents de nouvelle génération et pour faire progresser la gestion des forêts et des terres.
- Faire progresser l'avenir de l'alimentation, de la culture cellulaire aux protéines, en développant de nouvelles industries et de nouvelles options durables et respectueuses du climat pour les consommatrices et les consommateurs grâce à l'agriculture cellulaire.

TRANSFORMATIONS SOCIALES

Faire avancer le bien-être social au 21^e siècle

L'exploration de ce que signifie vivre, apprendre, travailler, nous exprimer et promouvoir le changement social est ce qui motive les équipes de recherche de l'Université de l'Alberta engagées dans des recherches critiques, créatives et empiriques. À travers de nombreux domaines d'enquête, nous abordons des questions complexes sur la diversité et l'interconnexion de la condition humaine, en interprétant des récits culturels, historiques, littéraires, politiques, religieux et sociaux, et en comprenant les sociétés à travers leurs traditions légales, leurs structures organisationnelles, leurs pratiques pédagogiques et leurs arts créatifs, de la scène et des beaux-arts, ainsi que la recherche-création.

Il n'a jamais été aussi urgent de posséder une expertise en matière d'arts, de culture, d'éducation, de droit, d'organisation et de sciences sociales pour faire face aux conflits mondiaux, à la violence et au colonialisme continu. Les intersections avec les crises environnementales et de santé, la croissance du racisme, les niveaux élevés de transphobie, de capacitisme, d'iniquités de genre et d'autres formes d'injustices sociales font partie de ce tableau complexe.

Nos pratiques créatives, nos analyses critiques et nos recherches interventionnelles basées sur la communauté, tant au niveau local, provincial, national qu'international, continuent d'explorer et de mettre en œuvre des améliorations sociales pour les individus et les communautés. Nous reconnaissons également la valeur des partenariats menés par la communauté, l'industrie et le gouvernement pour la cocréation de connaissances et de solutions pour les défis locaux, régionaux, nationaux et mondiaux.



La responsabilité sociale à travers la recherche

- L'Université figure parmi les sept cheffes de files mondiales dans la réalisation des objectifs de développement durable des Nations Unies.
- Financement à long terme de plusieurs millions de dollars et réception de plusieurs prix d'excellence dans les domaines de l'histoire des races, du genre et du colonialisme.
- Plus de 1 500 stagiaires impliqués dans des activités d'apprentissage et de recherche au service de la communauté.
- Croissance significative de la recherche en politique énergétique, en droit de la santé et en justice pénale et injustice.
- Plusieurs chaires de recherche du Canada en études critiques sur le handicap, féminisme et intersectionnalité, éducation des sourds, politique de la citoyenneté et droits de l'homme, études mondiales noires et pratique décoloniale, ainsi qu'en mesure éducative.
- Centres et instituts internationalement reconnus dédiés aux personnes, à la communauté et au changement.

Directives pour la recherche et l'innovation dans les transformations sociales :

- Avancer dans la connaissance, l'innovation sociale et les politiques publiques pour lutter contre les inégalités et mieux aborder les formes intersectionnelles d'oppression sociale.
- Approfondir les engagements, les méthodes et les impacts de la recherche impliquant la communauté pour remédier de manière collaborative aux injustices sociales.
- Mobiliser l'expertise interdisciplinaire en sciences sociales et basées sur les arts nécessaire pour aborder efficacement les comportements humains complexes face à la crise climatique mondiale.
- Développer des partenariats internationaux pour poursuivre la recherche et trouver des solutions en soutien aux objectifs de développement durable des Nations Unies visant à affronter les problèmes les plus pressants de notre monde d'aujourd'hui.

Prochaines étapes

Ce plan est une vision stratégique de la recherche et de l'innovation à l'Université de l'Alberta, une vision vivante et en constante évolution. Les prochaines étapes de sa mise en œuvre seront les suivantes :

- Poursuivre l'intégration et l'alignement de ce plan avec la mise en œuvre du plan stratégique *Forger : Un plan stratégique d'impact*.
- Soutenir les collègues, les facultés, les centres et les instituts dans l'élaboration de leurs propres plans stratégiques, y compris des orientations sur la manière dont leurs plans stratégiques individuels peuvent être intégrés à ce plan.
- Effectuer des revues annuelles des progrès réalisés dans la réalisation des objectifs de ce plan, y compris la mesure des indicateurs clés.
- Examiner le plan, y compris les domaines de concentration pour répondre aux grands défis en vue d'un impact maximal, après trois ans.
- Soutenir l'élaboration d'un cadre complet d'impact de la recherche qui reconnaît l'importance de l'évaluation de l'impact de la recherche de manière équitable, inclusive et holistique.
- Maintenir un engagement continu envers la réconciliation grâce à l'engagement, au dialogue et aux consultations avec les équipes de recherche et les communautés autochtones.

Note sur la chronologie

Notre parcours vers l'excellence continue en matière de recherche et d'innovation est marqué par de grandes étapes et des objectifs clairs. Cette vision propulsera l'université vers l'avant au cours des cinq prochaines années, avec des indicateurs spécifiques pour nous aider à suivre nos progrès.

- Un an (2024) : Alors que nous renforçons nos bases stratégiques, nous favoriserons de nouveaux partenariats, améliorerons les collaborations interdisciplinaires et locales, nationales et internationales, et renforcerons davantage les principes de la liberté académique, de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et de la décolonisation.
- Trois ans (2026) : Notre objectif est d'avoir, d'ici trois ans, un portefeuille de recherche et d'innovation diversifié ayant un impact mondial qui réponde aux grands défis et contribue à améliorer nos sociétés, l'économie et l'environnement.
- Cinq ans (2028) : D'ici cinq ans, nous visons à établir l'Université de l'Alberta en tant que cheffe de file mondiale de la recherche et de l'innovation dans les domaines de la recherche autochtone, de l'agriculture et de l'alimentation, et des transformations sociales pour favoriser l'amélioration sociale, en plus de créer des impacts plus larges et plus profonds aux niveaux local, mondial et national dans nos domaines d'excellence établis. Notre succès se traduira par des contributions significatives aux politiques et aux pratiques aux niveaux local, régional, national et international, renforçant ainsi notre impact mondial.

En plus des étapes mentionnées ci-dessus, le Bureau de la vice-présidente (Recherche et innovation) entreprendra une évaluation annuelle de nos progrès dans la réalisation des indicateurs clés du plan.

Le Bureau de la vice-présidente (Recherche et innovation) est dédié à un engagement régulier et transparent avec tous les partenaires de l'université. Nous ne nous contenterons pas de partager des mises à jour et de solliciter des commentaires, mais nous célébrerons également nos réalisations ensemble, reflétant ainsi le caractère commun de notre parcours.

Ce Plan stratégique pour la recherche et l'innovation nous guidera à chaque étape, des efforts d'aujourd'hui aux succès de demain, et au-delà.

Conclusion

À travers des décennies de recherche et d'activités créatives dans un large éventail de disciplines, l'Université de l'Alberta a construit un héritage fier et impressionnant d'apprentissage, de création de connaissances et d'innovation. C'est un héritage qui a été façonné par la curiosité, le dévouement et la ténacité d'équipes de recherche de haute qualité et une fervente croyance que le savoir est un pouvoir transformateur.

Désormais, notre université exploitera ces forces avec encore plus d'efficacité, dans le but de maximiser notre impact pour l'avancement d'Edmonton, de l'Alberta, du Canada et du monde.

Forts d'un écosystème de recherche et d'innovation tourné vers l'avenir, aligné et d'un engagement constant envers la collaboration multidisciplinaire, nous entreprendrons un nouveau chapitre dans notre héritage de génération de connaissances, de mobilisation et d'impact grâce à l'innovation.

GROUPE DE TRAVAIL

DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA RECHERCHE ET L'INNOVATION

Aminah Robinson Fayek, Vice-présidente (Recherche et innovation) – Chaire

André McDonald, Vice-président adjoint (Initiatives de recherche stratégique et performance), Bureau de la vice-présidente (Recherche et innovation)

Jason Acker, Vice-président adjoint (Soutien à l'intégrité de la recherche), Bureau de la vice-présidente (Recherche et innovation)

Laura Beard, Ancienne vice-présidente adjointe (Développement et services de recherche), Bureau de la vice-présidente (Recherche et innovation)

David Bressler, Doyen adjoint (Recherche), Collège des sciences naturelles et appliquées

Marie Carriere, Ancienne doyenne adjointe (Recherche), Faculté des arts

Kerry Courneya, Professeure, Faculté de kinésiologie, des sports et des loisirs

Walter Dixon, Conseiller spécial à la vice-présidente (Recherche et innovation), Bureau de la vice-présidente (Recherche et innovation)

Florence Glanfield, Vice-rectrice (Programmation et recherche autochtones)

Joanna Harrington, Doyenne adjointe (Recherche), Collège des sciences sociales et humaines

Deborah James, Ancienne vice-présidente adjointe (Innovation et Commercialisation), Bureau de la vice-présidente (Recherche et innovation)

Michael Lounsbury, Professeur, École de commerce de l'Alberta

Elan MacDonald, Vice-président (Relations externes)

Matt McCreary, Ancien partenaire responsable des communications et du marketing, Bureaux de la vice-rectrice et vice-présidente (Académique) et de la vice-présidente (Recherche et innovation)

Katharine Moore, Cheffe du cabinet, Bureau de la vice-présidente (Recherche et innovation)

Sandra Rein, Doyenne adjointe (Recherche), Campus Augustana

Lawrence Richer, Doyen adjoint (Recherche), Collège des sciences de la santé et vice-doyen (Recherche clinique), Faculté de médecine et de dentisterie

Carrie Smith, Vice-rectrice (Équité, diversité and inclusion)

Kelly Spencer, Vice-présidente adjointe (Développement et relations avec les anciens élèves), Relations externes

Catherine Swindlehurst, Ancienne directrice de la stratégie, Bureau du président

Ying Tsui, Professeur, Faculté d'ingénierie

Mener avec Intention.



**UNIVERSITY
OF ALBERTA**

**Bureau de la vice-présidente
(Recherche et innovation)**

2-51 South Academic Building (SAB)
University of Alberta
Edmonton, AB
Canada T6G 2G7

ualberta.ca/research